



Tutti i mezzi, le infrastrutture, le risorse finanziarie, le normative sono in sé entità inanimate, prive di ogni efficacia. Sono le persone che, attraverso l'azione collettiva, attivano e collegano quegli elementi e rendono l'organizzazione viva e capace di produrre straordinari effetti. L'uomo è dunque la risorsa chiave. La sua capacità di “operare insieme” è il vero vantaggio competitivo da promuovere per conseguire la massima efficacia ed efficienza dell'organizzazione. L'Aeronautica Militare ha gestito nel tempo il proprio personale militare e civile operando continuamente delle scelte nei molti settori che ne influenzano la vita ed il lavoro. Le linee guida generali di queste scelte hanno sinora costituito le politiche del personale della F.A.. Oggi, in un momento di grandi mutamenti nel settore Difesa, emerge la necessità di ripensare le politiche sin qui seguite in un quadro d'insieme e di focalizzarle a supporto della trasformazione della F.A.. Le politiche del personale divengono dunque la Politica del personale dell'Aeronautica Militare, esplicitata per condividere questa riflessione, stimolare contributi e per stabilire le linee guida conseguenti, renderle integrate tra loro e finalizzate alla promozione della risorsa umana desiderata nella quantità, nella qualità e nei tempi necessari alla F.A., attraverso concreti effetti. Questo documento deve pertanto essere divulgato a tutto il personale e regolarmente aggiornato sulla scorta dei ritorni provenienti dalla comunicazione interna, e costituisce elemento fondamentale della pianificazione del personale, a supporto della pianificazione generale della F.A.

La Politica del personale dell'Aeronautica Militare si articola in tre sezioni:

“*La risorsa umana dell'A.M.*”, che estrapola dalla pianificazione generale interforze e di Forza Armata le caratteristiche necessarie e definisce di quale personale l'Aeronautica Militare ha bisogno, le sue funzioni e le aree d'intervento per promuovere la risorsa umana;

“*Le politiche di settore*”, in cui si definiscono le specifiche linee guida per ogni area di intervento e funzione del personale, i responsabili della formulazione, della verifica e dell'aggiornamento delle singole politiche e quelli della sua applicazione;“

“*La misurazione dell'efficacia e il governo del progetto*”, che indica l'approccio metodologico per un'efficiente gestione delle attività e per la rilevazione sistematica degli effetti della politica utilizzando un sistema di indicatori appositamente definito. Rappresenta, quindi, lo strumento

indispensabile per promuovere ed adottare eventuali azioni correttive a cura dei responsabili identificati.

WWW.AERONAUTICA.DIFESA.IT

